

一位指控在 **Craigavon** 的华酷中国社区协会（简称华协会）工作期间遭受非法性骚扰的 **Portadown** 女士最后以接受 6,000 英镑达成庭外和解，但该协会不承认任何责任或过失。

黄静月女士（**Jing-Yueh Huang-Porterfield**）的案子曾得到平等委员会的协助。黄女士在 2015 年 2 月入职，在华协会担任中国社区管理人员，直到她在 2016 年 10 月辞职，为期 20 个月。她指控，在此期间，有一位经理曾对她使用淫秽和暗示性言语，而且举止失当。

黄静月说：“我喜欢我的工作，而且很高兴能够帮助中国人，为他们提供一些建议。当我的经理开始对我使用淫秽语言和做出不雅举动时，我苦恼极了。我并没有鼓励这种行为，反而是希望这一切都不要继续发生。我只想去上班，好好工作，不必担心又会有什么性方面的暗示和言行。

“我曾经向我的雇主投诉，但是，因为这些事情造成的压力，我生病了，不得不请病假。我觉得我只能辞职，别无选择。我希望这些事情都没有发生，因为这是个令人极其不快的体验。我觉得我没有做错什么，却失去了我喜欢的工作。但是，继续留下来工作已经不可能。”

平等委员会法律服务部主任 **Anne McKernan** 说：“跟所有的员工一样，女性在工作场所享有得到尊严和尊重的权利。如有任何不当待遇和行为的投诉，雇主必须有效而且迅速地处理。我们要强调的是，雇主有防止如静月所指控的事情发生的法定义务。所有的雇主都应该知道他们必须设定明确的政策和程序，处理员工有关骚扰的投诉，雇主也必须明白持续一贯地实施这些政策的重要性。”

在案件和解后，华酷中国社区协会表示，对黄女士感到在受雇期间受到委屈这一点，他们深表遗憾。该协会支付黄静月女士 6,000 英镑，但不承认有任何责任或过失。该协会还重申了其致力于工作机会平等的承诺，并确保其政策和程序都符合当前国家和欧洲平等法律和相关的行事准则的规定。

该协会还承诺将与平等委员会密切合作，对其机会平等和性骚扰政策及程序进行审查，并执行平等委员会可能提出的建议。协会承诺会把修改后的政策和程序传达给全体员工，并向平等委员会报告其落实前者建议的各项措施。

完

如需进一步的信息...