

Migrējošie darba ņēmēji**Jūsu līdztiesība**www.equalityni.org/rightshelp

Vai esat izjutuši grūtības darbavietā vai meklējot darbu?

Vai jums ir bijušas problēmas atrast mājokli vai saņemt pakalpojumu?

Vai zināt, ka **līdztiesības tiesību akti jūs aizsargā...**

...no diskriminācijas, meklējot darbu

Piemēram, vienojoties par darba interviju, piedaloties darba intervijā un saņemot darba piedāvājumu.

...no diskriminācijas darbavietā

Tas attiecas uz jūsu algas likmi, tiesībām saņemt brīvdienas, slimības naudu, darbalaiku un pārtraukumiem, attieksmi pret jums darbavietā, darba zaudēšanu vai izvēli atlaišanai štatū samazināšanas dēļ.

...no diskriminācijas, meklējot mājokli

Vēršoties pie privātiem namīpašniekiem, nekustamo īpašumu aģentiem, mājokļu asociācijām vai Ziemeļīrijas Dzīvojamā fonda pārvaldē.

...no diskriminācijas, izmantojot pakalpojumus

Piemēram, saņemot medicīnisko palīdzību, vēršoties pie ārsta, zobārsta, slimnīcā utt., rūpējoties par bērnu izglītību, saņemot pakalpojumu veikalos un bāros. Tie ir tikai daži pakalpojumu piemēri.

Līdztiesības tiesību akti attiecas uz visām nozarēm un visiem ekonomikas sektoriem.

Jums ir **tiesības** netikt diskriminētam savas rases dēļ. Rases definīcija ietver ādas krāsu, nacionalitāti vai etnisko izcelsmi un attiecas arī uz čigānu kopienas locekļiem.

Fizisks vai mutisks pāridarījums vai iebiedēšana vai naidīga attieksme tādēļ, ka esat migrējošais darba ņēmējs, ir **personas tiesību aizskārums**, kas arī ir aizliegts ar tiesību aktiem.

Jums ir **tiesības** netikt diskriminētam dzimuma, reliģiskās pārliecības, politisko uzskatu, seksuālās orientācijas, vecuma vai invaliditātes dēļ.

Līdztiesības komisija strādā, lai novērstu diskrimināciju un veicinātu līdztiesību. Tā var sniegt **bezmaksas informāciju un konsultāciju** par jūsu tiesībām. Dažos gadījumos tā var sniegt arī juridisku atbalstu.

Ja sazināsit ar komisiju un jums būs nepieciešams tulks, mēs varam par to parūpēties.

Jūsu tiesību ievērošanas uzraudzība

Tikai tribunāli/tiesas var lemt, vai tā attieksme pret jums, par kuru iesniedzāt sūdzību, ir nelikumīga diskriminācija. Šīs institūcijas ir atsevišķas un neatkarīgas no Līdztiesības komisijas.

Sūdzības ir jāiesniedz stingri noteiktā termiņā. Parasti sūdzība par problēmu, kas saistīta ar **nodarbinātību**, ir jāiesniedz **trīs mēnešu** laikā un sūdzība par **pakalpojumu** — **sešu mēnešu** laikā.

Lai saņemtu sīkāku informāciju, sazinieties ar

konsultantu diskriminācijas jautājumos pa tālruni **028 90 500600**. Vajadzības gadījumā sazināšanās laikā tiek nodrošināti tulkošanas pakalpojumi. Šī informatīvā lapa ir pieejama arī citās valodās.