

Darbuotojai migrantai**Jūsų teisės į lygias galimybes**www.equalityni.org/rightshelp

Ar patyrėte sunkumų ieškodami darbo arba darbe?

Ar susidūrėte su problemomis ieškodami būsto arba naudodamiesi paslaugomis?

Ar žinote, kad **lygių galimybių įstatymai** gina jus:

Nuo diskriminavimo ieškant darbo

Pavyzdžiui, dėl kvietimo į darbo pokalbį, paties darbo pokalbio arba priėmimo į darbą.

Nuo diskriminavimo darbe

Jūsų atlyginimo tarifas, užmokestis už atostogas, laikinąjį nedarbingumą, poilsio pertraukos ir darbo valandos, tai, kaip su Jumis elgiamasi darbe, Jūsų atleidimas arba etato panaikinimas.

Nuo diskriminavimo ieškant būsto

Turimas galvoje privačių savininkų, nekilnojamojo turto agentūrų, apgyvendinimo asociacijų arba Šiaurės Airijos gyvenamojo būsto administravimo įstaigos siūlomas būstas.

Nuo diskriminavimo naudojantis paslaugomis

Tai tokios paslaugos kaip medicininė pagalba, kurią suteikia gydytojai, dantistai arba ligoninės ir kt., jūsų vaikų švietimo reikalai, aptarnavimas baruose ir parduotuvėse. Tai tik keli galimų paslaugų pavyzdžiai.

Lygių galimybių įstatymai galioja visose pramonės šakose ir ekonomikos sektoriuose.

Turite **teisę** nebūti diskriminuojami dėl savo rasės. Rasė – tai odos spalva, tautybė arba etninė kilmė; ji taikytina ir romų bendruomenei.

Fizinis arba žodinis smurtas, bauginimas arba priešiškas elgesys dėl to, kad esate darbuotojas migrantas – tai **priekabiavimas**; tokį elgesį taip pat reglamentuoja atitinkami įstatymai.

Taip pat turite **teisę** nebūti diskriminuojami dėl lyties, religinių įsitikinimų, politinių pažiūrų, lytinės orientacijos, amžiaus arba negalios.

Lygių galimybių reikalų komisija (*angl.* Equality Commission) rūpinasi diskriminacijos prevencija ir lygių galimybių užtikrinimu. Ši institucija gali suteikti **nemokamos informacijos ir pakonsultuoti** dėl Jūsų teisių. Kai kuriais atvejais ji taip pat gali pasiūlyti teisinę pagalbą.

Jeigu kreipiatės į Komisiją ir jums reikia vertėjo, gali būti susitarta dėl jo paslaugų.

Jūsų teisių gynimas

Tik tribunolai / teismai sprendžia, ar elgesys, dėl kurio skundžiatės, yra neteisėto diskriminavimo atvejis. Jie dirba atskirai ir yra nepriklausomi nuo Lygių galimybių reikalų komisijos.

Pateikiamiems skundams taikomi griežti terminai. Paprastai skundą reikia pateikti per **tris mėnesius**, jei išreiškiamas nepasitenkinimas dėl **įdarbinimo**, arba per **šešis mėnesius**, jei nepasitenkinimas susijęs su **paslauga**.

Daugiau informacijos gausite kreipęsi į **patarėją diskriminacijos klausimais** (*angl.* Discrimination Advice Officer) tel. **028 90 500600**. Jei reikės, susisiekus bus pasirūpinta vertėjo paslaugomis. Ši brošiūra parengta ir kitomis kalbomis.