

Pracownicy migrujący

Prawo do równego traktowania

www.equalityni.org/rightshelp

Czy doświadczyli Państwo trudności w znalezieniu pracy albo już w pracy?

A może mieli Państwo problemy ze znalezieniem miejsca zamieszkania lub korzystaniem z usług?

Czy wiedzą Państwo, że **przepisy o zakazie dyskryminacji** chronią obywateli przed:

Dyskryminacją podczas poszukiwania pracy

Dotyczy to np. zaproszenia na rozmowę kwalifikacyjną, samej rozmowy i zatrudnienia.

Dyskryminacją w pracy

Dotyczy to stawki wynagrodzenia, uprawnień do urlopu, przerw i godzin pracy, traktowania w pracy, utraty pracy lub wyboru do zwolnienia.

Dyskryminacją przy wynajmowaniu mieszkania

Od prywatnych właścicieli, pośredników, spółdzielni mieszkaniowych, lub Urzędu ds. zakwaterowania dla Irlandii Północnej (Northern Ireland Housing Executive)

Dyskryminacją podczas korzystania z usług

Takich jak: uzyskanie pomocy medycznej u lekarzy, stomatologów, w szpitalu, itp. rozwiązanie kwestii edukacji dzieci, obsługi w pubach czy sklepach. To tylko przykłady niektórych usług objętych tymi przepisami.

Przepisy o zakazie dyskryminacji odnoszą się do wszystkich branż i sektorów gospodarki.

Obywatele mają **prawo** do równego traktowania bez względu na rasę. Pojęcie rasy obejmuje kolor skóry, narodowość lub pochodzenie etniczne i obejmuje członków społeczności romskiej.

Szykanowanie to doświadczanie fizycznej lub słownej przemocy lub zastraszania bądź wrogiego nastawienia, ponieważ jest się pracownikiem migrującym i także jest objęte tymi przepisami.

Obywatele mają również **prawo** do równego traktowania bez względu na płeć, przekonania religijne, poglądy polityczne, orientację seksualną, wiek czy niepełnosprawność

Komisja ds. równouprawnienia (Equality Commission) działa na rzecz zapobiegania dyskryminacji i promowania równości. Udziela ona **bezpłatnych informacji i porad** na temat praw przysługujących obywatelom. W niektórych przypadkach może również zapewnić pomoc prawną.

Jeśli to konieczne, podczas kontaktów z komisją możliwe jest zapewnienie pomocy tłumacza.

Egzekwowanie swoich praw

Ewentualne zakwalifikowanie traktowania obywatela jako bezprawnej dyskryminacji jest wyłączną decyzją sądu. Decyzje te są podejmowane niezależnie od decyzji Komisji ds. równości.

W składaniu skarg należy przestrzegać ściśle określonych terminów. Co do zasady skargi należy składać w ciągu **trzech miesięcy** jeżeli dotyczą **spraw związanych z pracą** lub w ciągu **sześciu miesięcy** jeżeli dotyczą **usług**.

Więcej informacji można uzyskać kontaktując się.

Z Doradcą ds. dyskryminacji (Discrimination Advice Officer) pod numerem tel. **028 90 500600**. W razie takiej potrzeby, w punkcie kontaktowym dostępne są usługi tłumaczeniowe. Broszura ta dostępna jest także w innych językach.